

 **Des interventions modulables**
En fonction de vos besoins

Nos domaines d'intervention

CONSEIL

- Evaluer les besoins de votre entreprise
- Déterminer et mettre en place un programme adapté à votre entreprise
- Aménager l'espace de travail
- Evaluer l'efficacité du programme

FORMATION

- **Pour l'entreprise**

Former, mettre en place et suivre un réseau d'accompagnement interne.

- **Pour les parents**

Avant ou pendant le congé « maternité/parental » : bénéfices de l'allaitement maternel, conduite de l'allaitement, place du père, allaitement et reprise du travail

CONSULTATIONS SPÉCIALISÉES

- Suivi prénatal
- Consultations de sortie de maternité
- Consultations pour organiser le retour au travail
- Consultations allaitement et travail

DOCUMENTATION TECHNIQUE

- Supports de communication interne
- Supports techniques

Experte en lactation humaine

 **Première à proposer, en France, un programme aux entreprises**

Véronique DARMANGEAT



- Consultante en lactation certifiée IBCLC.
- Consulte en libéral pour tous les problèmes ou questions liés à l'allaitement maternel.
- Formatrice en allaitement maternel.
- Spécialiste « allaitement et travail ».



Lactissima

ACCOMPAGNER L'ALLAITEMENT DE VOS SALARIÉES

Faciliter la reprise du travail
en accompagnant
l'allaitement maternel et le sevrage...



Lactissima

17 rue Albert Bayet
75013 Paris
06 07 27 19 30

contact@lactissima.com
www.lactissima.com

...C'est valoriser l'image de votre entreprise



Allaiter et travailler c'est possible

Un engagement minime...

... POUR L'ENTREPRISE...

...en temps, en argent et en flexibilité.

Accompagner les femmes qui reprennent le travail dans la poursuite de l'allaitement nécessite :

- Une réduction des difficultés liées au poste de travail,
- L'utilisation des pauses d'allaitement prévues par le code du travail,
- Un espace pour tirer et stocker le lait maternel,
- Une information sur la physiologie de la lactation.

« L'articulation entre vie professionnelle et vie privée constitue la principale préoccupation des femmes entre 30 et 45 ans » (1)

1 Orse, Etude Femmes et postes de responsabilité, 2004.

2 Cohen R, Mrtek M, Mrtek R, comparison of maternal absenteeism and infant illness rates among breastfeeding and formula-feeding women intoo corporation, 1995.



L'allaitement, outil de la Gestion des Ressources Humaines

Les enjeux pour l'entreprise

VOS OBJECTIFS

- Conserver au sein de l'entreprise les compétences des femmes ayant de jeunes enfants,
- Améliorer les conditions de travail pour réduire les causes inutiles de stress,
- Réduire l'absentéisme.

DES RÉSULTATS ADAPTÉS À VOS BESOINS

- Baisse de l'absentéisme,
- Hausse de la productivité,
- Diminution du turn-over,
- Loyauté renforcée des employés pour leur entreprise,
- Plus grande capacité à attirer et retenir les salariés compétents.



Les deux dimensions de notre action

Tout le monde y gagne

- Développer une politique d'entreprise d'accompagnement à l'allaitement maternel
- Mettre en place un espace « lactation »

Une étude américaine (2) de 1995 portant sur 101 salariées de deux sociétés proposant un programme de soutien à l'allaitement et comparant deux groupes de salariées avec un bébé (allaitement maternel - lait industriel) a montré les points suivants :

- **86% des bébés allaités ne sont jamais malades** pendant la première année de leur vie, contre **14%** des bébés non allaités.
- Si l'on observe les absences d'une journée, les mères d'enfants nourris au lait industriel sont plus de deux fois plus absentes que celles qui allaitent leurs bébés,
- **74% des cas de maladies chez les bébés allaités n'entraînent pas d'absentéisme maternel** contre 57% chez les mères qui nourrissent au lait industriel.