



Des interventions modulables  
En fonction de vos besoins

## Nos domaines d'intervention

### CONSEIL

- Evaluer les besoins de votre entreprise
- Déterminer et mettre en place un programme adapté à votre entreprise
- Aménager l'espace de travail
- Evaluer l'efficacité du programme

### FORMATION

#### • Pour l'entreprise

Former, mettre en place et suivre un réseau de soutien interne.

#### • Pour les parents

Avant ou pendant le congé « maternité/parental » :  
bénéfices de l'allaitement maternel, conduite de l'allaitement,  
place du père, allaitement et reprise du travail

### CONSULTATIONS SPÉCIALISÉES

- Suivi prénatal
- Consultations de sortie de maternité
- Consultations pour organiser le retour au travail
- Consultations allaitement et travail

### DOCUMENTATION TECHNIQUE

- Supports de communication interne
- Supports techniques

## Experte en lactation humaine



Première à proposer, en  
France, un programme aux  
entreprises

### Véronique DARMANGEAT



- Consultante en lactation certifiée IBCLC
- Consulte en libéral pour tous les problèmes ou questions liés à l'allaitement maternel.
- Formatrice en allaitement maternel
- Spécialiste « allaitement et travail »

# LACTISSIMA



Favoriser la poursuite de  
l'allaitement en travaillant



Contact **LACTISSIMA**  
17 rue Albert Bayet 75013 Paris  
Tel. 06 07 27 19 30

[contact@lactissima.com](mailto:contact@lactissima.com)  
<http://lactissima.com>

C'est valoriser l'image de  
votre entreprise

## Un investissement minime...

### ... POUR L'ENTREPRISE...

...en temps, en argent et en flexibilité.

Encourager les femmes qui travaillent à continuer à allaiter après le congé maternité nécessite :

- Une réduction des difficultés liées au poste de travail,
- L'utilisation des pauses d'allaitement prévues par le code du travail,
- Des locaux pour tirer et stocker le lait maternel,
- Une information sur la physiologie de la lactation.

*« L'articulation entre vie professionnelle et vie privée constitue la principale préoccupation des femmes entre 30 et 45 ans » (1)*

1 Orse, Etude Femmes et postes de responsabilité, 2004.

2 G.Fadda, Allaitement et travail : enquête sur le vécu et les représentations de 29 mères actives, 2004.

3 Cohen R, Mrtek M, Mrtek R, comparison of maternal absenteeism and infant illness rates among breastfeeding and formula-feeding women intoo corporation, 1995.

## Un retour sur investissement

### VOS OBJECTIFS

- Conserver au sein de l'entreprise les compétences des femmes ayant de jeunes enfants,
- Améliorer les conditions de travail pour réduire les causes inutiles de stress,
- Réduire l'absentéisme.

*« Je repoussais au maximum la reprise du travail parce que j'appréhendais le sevrage » (2)*

### DES RÉSULTATS ADAPTÉS À VOS BESOINS

- Baisse de l'absentéisme,
- Hausse de la productivité,
- Diminution du turn-over,
- Loyauté renforcée des employés pour leur entreprise,
- Plus grande capacité à attirer et retenir les salariés compétents.

## Tout le monde y gagne

- Développer une politique d'entreprise de soutien à l'allaitement maternel
- Mettre en place une salle « lactation »
- Intégrer de la flexibilité dans le temps de travail



Une étude américaine (3) portant sur deux sociétés proposant un programme de soutien à l'allaitement et comparant deux groupes de salariées avec un bébé (allaitement maternel - lait industriel) a montré les points suivants :

- **86% des bébés allaités ne sont jamais malades** pendant la première année de leur vie,
- Si l'on observe les absences d'une journée, les mères d'enfants nourris au lait industriel sont plus de deux fois plus absentes que celles qui allaitent leurs bébés,
- **74% des cas de maladies chez les bébés allaités n'entraînent pas d'absentéisme maternel** contre 57% chez les mères qui nourrissent au lait industriel.